

מכרז פומבי מספר 20.26 - דרוש/ה מנהל/ת מחלקת חינוך

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, וכן בהתאם לחוק הרשויות המקומיות (מנהל מחלקת חינוך), תשס"א-2001, וכן בהתאם לסעיף 140 לצו המועצות המקומיות, תשי"א-1950 ותקנות הרשויות המקומיות (מנהל מחלקת חינוך) (כשירות), תשס"ג-2003 מכריזה בזאת מועצה מקומית סאג'ור על משרה פנויה כלהלן:

תואר המשרה: מנהל מחלקת חינוך.

היקף משרה: 100%

דרגת המשרה ודירוגה: שכר בהתאם להסכם מנהלי מחלקות חינוך.

תיאור התפקיד

במסגרת התפקיד יהיה על מנהל מחלקת חינוך לפעול לגיבוש ועיצוב של המדיניות בתחום החינוך ברשות, ברוח המדיניות העירונית ובהלימה עם הנחיות משרד החינוך, וניהול המערך החינוכי ברשות המקומית למען הוצאתה לפועל.

אלו הם תחומי האחריות של מנהל מחלקת חינוך:

- (1) התווית מדיניות וגיבוש תכניות עבודה בתחום החינוך.
- (2) ניהול מערך הרישום לגני הילדים ולבתי הספר (יסודיים ועל-יסודיים).
- (3) ליווי ובקרה של פעילות בתי הספר היסודיים והעל-יסודיים.
- (4) ליווי גני הילדים ובקרה על פעילותם.
- (5) ליווי השירות הפסיכולוגי החינוכי ובקרה על פעילותו.
- (6) קידום ועידוד של יוזמו פדגוגיות וחברתיות במוסדות החינוך.
- (7) טיפול בנושאי הצטיידות, רכש ותחזוקה של מוסדות החינוך.
- (8) ייצוג וייעוץ בנושאים הקשורים למערך החינוך ברשות.
- (9) טיפול בנושאי חירום וביטחון במוסדות החינוך.

תנאי סף:

- (1) בעל תואר אקדמי מוכר של מוסד מוכר או של מוסד להשכלה גבוהה בחו"ל שהכיר בו השר לענין זה, או מי שנתקיימו בו כל אלה:
 - (א) בידו שתי סמיכות לרבות מרבנים שהכירה בהם לצורך זה הרבנות הראשית בישראל;
 - (ב) בידו אישור שלמד תכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל שש שנים לפחות לאחר הגיעו לגיל שמונה עשרה;
 - (ג) עבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל.
 - (2) הוא בעל תעודת הוראה, תעודת הסמכה, או רישיון הוראה קבוע;
 - (3) הוא בעל ניסיון מקצועי של שלוש שנים, כמנהל מוסד חינוך, או בעל תפקיד ניהולי במוסד חינוך או במערכת החינוך.
- "מוסד חינוך" הינו מוסד שעיקר תכליתו הינה חינוך, בו מתחנכים תלמידים בגילאי גן ובית ספר באופן שיטתי בתוך מבנים המיועדים לשם כך כאשר תכנית הלימודים מאורגנת ומפוקחת על ידי גורמי המקצוע הרלוונטיים.
- "בעל תפקיד ניהולי במוסד חינוך" – הכוונה לתפקיד שהמשמש בו עסק הן בהיבטים הפדגוגיים והן בהיבטים הניהוליים של ניהול המערכת החינוכית הרלוונטית.
- המועמד שייבחר לתפקיד יחויב לסיים בהצלחה קורס להכשרת מנהלי מחלקות חינוך ברשויות המקומיות, לא יאוחר משנתיים מתחילת מינויו. עדכון שכר מותנה בסיום הקורס כאמור.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- (1) איזון בין צרכי מערכת החינוך המקומית לבין אילוצי תקציב.
- (2) נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות.
- (2) כושר ארגון, ניהול, קבלת החלטות והכוונת גורמים מקצועיים.
- (3) יכולת ליזום, לפתח ולנהל תוכניות ומיזמים.
- (4) בעל תפישת שירות גבוהה לתושב.
- (5) כושר הבעה בכתב ובעל פה, כושר ניהול מו"מ.
- (6) קפדנות ודייקנות בביצוע.
- (7) אמינות ויושר אישי גבוהים.

דרישות נוספות:

ללא הרשעה בעבירה שבנסיבות העניין יש עמה קלון.
שפות – ערבית ועברית ברמה גבוהה.
יישומי מחשב – היכרות ויכולת תפעול טובה של תוכנות Office
רישיון נהיגה – בעל רישיון נהיגה ישראלי בתוקף.

כפיפות: ראש המועצה או מנכ"ל המועצה (מונחה מקצועית על ידי משרד החינוך).

הגשת מועמדות:

יש להעביר קורות חיים בצירוף אסמכתאות להוכחה בעמידת תנאי הסף (תעודות השכלה, אישורי העסקה ומסמכים אחרים ככל הנדרש).

את החומרים ניתן לשלוח במייל mankalsajur@sajur.muni.il או למסור במשרדי המועצה.
מועד אחרון להגשת מועמדות: 11.09.26 שעה: 12:00.

תיעננה רק הצעות העונות על דרישות המכרז ושצורפו להן התעודות והמסמכים הנדרשים.
הליכי המיון למשרה: מועמדים העומדים בדרישות הסף יידרשו לעבור מבחן התאמה במכון מיון בטרם תתקיים הוועדה.

למטרת ייצוג הולם ברשות המקומית, בגיוס למשרה זו תינתן עדיפות למועמדים הבאים: נשים, בני האוכלוסייה הערבית, לרבות הדרוזית והצ'רקסית, מי שהוא או שאחד מהוריו נולדו באתיופיה, בני האוכלוסייה החרדית, עולים חדשים, אנשים עם מוגבלות בהתאם להוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998, ובהתאם להוראות והגדרות חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 ו/או סעיף 173ב(א) בפקודת העיריות.
זכות/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלות/ה בהליכי הקבלה לעבודה.

המכרז מנוסח בלשון זכר אך מיועד לגברים ונשים כאחד.

**בכבוד רב
ג'בר חמוד
ראש המועצה**